

# 责任共同体视域下 构建产教深度融合发展新格局 —潍坊市化工职业教育集团 2023 年工作报告

(2023 年 11 月 28 日潍坊)

尊敬的各位领导、各位副理事长、理事单位代表、同志们：

上午好！今天我们召开 2023 年潍坊市化工职业教育集团工作会议，我代表潍坊市化工职业教育集团向多年来关心和支持集团发展的副理事长、理事单位表示衷心的感谢！向莅临本次会议的领导、嘉宾表示热烈欢迎。

借此机会，我们共同回顾集团 2023 年的主要工作，部署集团下一阶段工作计划。下面，我代表潍坊市化工职业教育集团向大会汇报工作，请审议。

## 一、集团 2023 年度工作回顾与总结

一年来，潍坊市化工职业教育集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》、《国家职业教育改革实施方案》有关要求按照《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025 年）》，围绕“赋能”和“提升”，深入推进校企合作、产教融合，聚焦人才培养和服务区域经济发展，大力加强集团建设，着力提升集团内部活力，成员单位交流更加活跃、合作内涵不断深化，集团凝聚力、影响力及核心竞争力不断增强，取得丰硕成果。

集团企业成员单位山东京博控股、青岛明月海藻集团有限公司入选国家级产教融合型企业，山东豪迈集团、山东联盟化

工入选山东省新一代信息技术与制造业融合发展示范项目，河南应用化工职业技术学院等集团成员参与教育部供需对接就业育人项目立项 232 项，院校成员单位共有 27 个技能大师工作室入选山东省、河南省职业教育技能大师工作室建设名单，集团成员单位向国外输出职业标准 10 项。成员单位“百名专家科技赋能助力企业提质增效”等 5 项案例被中国教育报、现代高等职业技术教育网刊发，《网格化联动“8 字形”循环赋能内部质量全面提升》等 2 项案例被评为“职业院校教学诊断与改进典型案例”，集团服务国家“一带一路”战略及教育强国发展战略能力不断增强。

### **（一）以全国示范职教集团为引领，体制机制不断完善**

**1. 集团运行机制持续完善。**集团实行理事会制度，设立“理事会-秘书处-工作委员会”三层机构，集团执行 1+1+X 的运行机制，每年召开 1 次常务理事会和常态化的工作委员会会议，专业建设指导委员会、就业创业指导委员会和产学研协调委员会在集团统筹下协同开展工作。集团自立项全国示范职教集团培育单位以来，积极探索职业教育集团实体化运行的体制机制改革，强化政府、行业、企业、学校、科研院所和社会组织等多元主体的协同配合，从实体化打造组织架构、系统化完善工作机制，深入实施职业教育产教融合、校企合作的组织创新和制度创新。

### **2. 积极构建集团实体化运作新模式**

2022 年底中办、国办印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，提出新阶段职业教育改革“一体、两翼、五重点”的一系列重大举措。在此背景下集团积极构建实体化运行新模式，集团内多个成员单位联合行业龙头企业、高水平大学成立行业产教融合共同体和以产业园区为基础的市域产教联合体。东营职业学院、万华化学联合天津大学成立全国高端化工行业产教融合共同体；天津渤海职业技术学院、天津理工大学联合天津渤海化工集团有限责任公司成立全国绿色石化行业产教融合共同体；潍坊职业学院、山东新和成控股联合青岛科技大学积极申请山东省精细化工产教融合共同体。青岛海湾化学、青岛职业技术学院牵头的青岛西海岸新区产教联合体；烟台职业学院携手万华化学的烟台黄渤海新区产教联合体；滨州职业学院、山东京博控股集团牵头的滨州市产教联合体；东营职业学院牵头的东营经济技术开发区产教联合体；山东科技职业学院牵头的潍坊高新技术产业开发区市域产教联合体；潍坊职业学院牵头的潍坊滨海经济技术开发区产教联合体均成功获批山东省第一批市域产教联合体。集团内成员单位 26 门核心课程立项年度职业教育一流核心课程，其中 2 门推荐至教育部；42 本教材入选省级优质教材培育名单，18 本推荐至教育部；12 个校企合作典型生产实践项目入选拟培育及推荐名单；2 项具有国际影响力的职业教育标准、3 个教学资源建设项目、1 个教学装备建设项目推荐至教育部；3 所院校作为具有较高国际化水平的职业学校推荐至教育部建设名单。汇聚行业产教资源，

充分发挥各自优势，创新良性互动机制，联合开展人才培养和技术创新，为行业提供稳定的人力资源和技术支撑。

**3. 集团辐射范围持续扩大，成员结构不断优化升级。**集团成立 13 年以来，集团规模持续扩大，结构不断优化。依据《潍坊市化工职业教育集团章程》中关于会员加盟与退出机制要求，新增成员单位 3 家，退出成员 1 家，现有成员单位 81 家，其中，政府部门 1 家、企业单位 47 家、本科院校 3 所、高职院校 17 所，中职院校 10 所，行业协会 2 家、科研院所等 1 家。集团立足山东，辐射环渤海经济圈，成员单位覆盖山东省潍坊、烟台、东营等 10 个地市和河南、湖南、河北、天津等省市。

## **（二）汇聚行业产教资源，促进资源共建共享**

**1. 实训基地开放共享。**集团成员间充分发挥自身场地、设备、人力、技术等优势条件，分别在院校和企业建立校内外实习实训基地，开放共享共用，将技能攻关和教学科研结合，将实训实习和岗位技能结合，构建育训结合、良性循环的实践教学新模式。2023 年集团共建共享实训基地 32 个，承接国家、省、市级培养培训项目 30 个，培养师生和企业职工 65324 人日，技能鉴定 9500 人次。天津渤海职业技术学院、潍坊工程职业学院等鲁班工坊工程实践创新项目实训中心、化工生产技能实训基地等 10 个基地被教育部认定为国家生产性实训基地，天津渤海职业技术学院、烟台职业学院等实训基地立项为中央财政支持的职业教育实训基地建设项目。青岛科技大学建设有省部共建生态化工国家重点实验室培育基地，其淄博教科产融合基地

拥有全国高校中唯一的企业生产级实训装置；阳信职业中专技能鉴定基地累计完成技能鉴定 9000 余人；淄博工业学校成功立项国家职业教育示范性虚拟仿真实训基地。

**2. 共建共享“双师型”师资队伍，优化职业教育教师结构。**积极整合集团内成员企业、高水平本科学校和职业院校人才资源，搭建教师培养培训基地，为“双师型”教师团队建设提供良好环境。山东科技职业学院、滨州职业学院等 4 个国家“双师型”教师培养培训基地，开展双师培训 1500 余人次；集团内 12 名教师获得“山东省技术技能大师”称号，2023 年山东省职业院校教学能力比赛中日照海洋工程学校、东营职业学院等 13 个教学团队获一等奖，山东省青年教师教学比赛获一等奖 9 人，教师教学能力进一步提升；2023 年集团成员企业骨干技术人员到院校兼职教师 3512 人次，任课总量 34128 学时，集团成员院校教师参与企业实践 9614 人月。

**3. 专业建设资源共建共用，创新良性互动机制。**集团聚力石油化工、精细化工、海洋化工和日用化工等产业大类，集团专业建设指导委员会面向环渤海及周边化工企业，不断优化专业结构，明确专业定位，形成 30 个各具特点的高水平化工类专业群、高职院校品牌专业群，其中国家“双高”专业群 5 个，省级高水平专业群建设成员单位 6 家，高职院校品牌专业群 8 个。共建化工类专业课程 52 门，开发、改编教材 38 门，制定课程标准 112 个。东营职业学院、青岛职业技术学院、潍坊职业学院等分别牵头集团成员建设国家级石油化工技术和省级工

业分析技术、海洋化工生产技术等专业教学资源库建设，现有用户 58000 余人，搭建个性化课程共计 105 门，素材 8210 个，用户增长率和资源更新率都超过了 20%，共同搭建优质的专业教学资源 and 培训资源为教育教学、社会培训、学历提升提供互动平台。

**4. 联合行业协会资源协同发展。**集团与中国化工教育协会、全国石油和化工职业教育教学指导委员会、山东化学化工学会和山东省化妆品协会等行业协会建立密切联系。青岛科技大学副校长张淑华教授担任中国化工教育协会副会长；全国石油和化工职业教育教学指导委员会新一届专委会设置 11 个专委会，其中万华化学、山东新和成等 14 家集团成员单位的 46 人担任副主任委员或委员，集团进一步加强了同行业协会的联系，扩大了在全国范围内的影响力；潍坊职业学院受教育部行业指导办公室、全国石油和化工行指委委托，牵头联合山东新和成控股集团有限公司、东营职业学院、滨州职业学院等集团成员单位 21 家开展教育部生物与化工大类职业教育教师企业实践项目标准等 3 项国家标准研制工作；承担石油和化工行指委 1+X、化工生产技术竞赛等 4 项职业技能等级团体标准研制；集团成员主持参与修制订石油和化工类国家专业简介及教学标准、十四五规划教材等标准 25 项；山东天维膜技术有限公司、万华化学等牵头行业标准 6 项，有力促进了石油和化工类专业数字化升级改造，行业智能化转型。

### **（三）集团成员产教深度融合效果显著**

**1. 集团助力院校、企业提质增效。**集团内寿光职业教育中心学校、山东化工技师学院等 7 家成员单位获批国家开放大学石油和化工学院学习中心，共计招生集团默锐科技、成泰化工、国邦药业等企业员工 1246 人，完成企业学员培训达 62000 人日。有效服务当地企业，助力区域内化工行业提质增效和高素质产业员工继续教育和终身学习需要。

**2. 集团持续推进校企协同育人、创新中国特色人才培养模式。**集团积极打造“校企合作、工学结合”平台，优化人才培养流程，推动职业教育纵向中高本贯通，横向职普沟通，在新一代信息技术应用背景下进一步加强校企协同育人，创新人才培养模式。青岛科技大学化工学院 5 个项目获批教育部产学合作协同育人项目；淄博市工业学校、济南章丘职业中专等院校中高职“三二连读”贯通培养招生达 5745 多人，河南应用技术职业学院、青岛职业技术学院等 10 家成员单位合作高职本科贯通培养学生 1200 人；集团内企业共建 21 个现代产业学院，开设了“万华化学”等订单班 20 个、现代学徒制班 12 个、企业新型学徒制班 10 个、校企联合培养学生 5400 余名，山东京博集团联合青岛科技大学、山东化工职业学院、潍坊职业学院等合作开展工学结合 NIN 学训班 8 个，潍坊工程职业学院、滨州职业学院等 4 家集团成员单位士官生招生专业 31 个，计划招生人数达 2124 人。集团内多所院校成功入选山东省第一批现场工程师专项培养计划项目。集团搭建“创客+科技创新+创业”三位一体创新服务平台，采用“创业社团+创业辅导+创业大赛+商

业实战”模式，指导和孵化学生创业项目，参加双创比赛，提升学生创新创业能力。在国家、省级互联网+创新创业大赛、挑战杯学生课外学术科技作品竞赛等各级各类创新创业比赛中获金奖（一等奖）69项、银奖（二等奖）132项。

#### （四）技术攻关，服务产业转型升级

集团山东省海洋化工科学研究院、青岛科技大学等4家成员单位积极推进环渤海绿色化工应用技术协同创新中心建设，汇聚行业产教资源，联合开展产业技术革新，协同攻关关键技术，促进“教育链、产业链、人才链、创新链”深度融合。逐步完善荷电膜技术创新、复合材料技术创新、技术技能人才培养和职工素养提升等7个工作平台，拥有核心成员30人，中心已服务省内外30多家企业，建设山东省离子膜技艺技能传承创新平台等23个传承合作平台，合作培养传承人3500余人。积极建设化学电源隔膜绿色加工、高盐工业废水资源化等重点实验室。万华化学“无醛添加胶合板雾化喷胶工艺”等项目荣获2023年度 ICIS 最佳流程创新项目的入围奖，万华化学先进聚合物国家工程研究中心、青岛科技大学“轮胎先进装备与关键材料国家工程研究中心”被纳入新序列国家工程研究中心。

#### （五）服务国家战略及学习型社会建设，职业教育国际化不断加强

1. 成员单位服务国家战略，促进教育、科技、人才一体化发展，服务教育强国、科技强国、人才强国建设。万华化学“氯化氢催化氧化制氯成套技术及其产业化”成果斩获省科技



进步奖特等奖，为全省唯一获此殊荣的企业。新华制药完成的“高分子药物关键技术研发及产业化”项目荣获山东化学化工学会年度科学技术奖一等奖。山东新和成控股一种烯丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法获山东省专利一等奖。三角轮胎参与的“高效低锌橡胶硫化活性剂制造关键技术及产业化”项目，获教育部颁发的高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）进步奖二等奖。山东新和成控股、鲁南制药、万华化学、三角轮胎、山东新华制药凭借在自主创新成果、转型升级、绿色低碳等方面起到的突出引导作用荣膺第七届中国工业大奖。集团汇聚成员单位产教融合资源，面向社会开展各类培训活动，积极承担政府部门行业企业技能培训竞赛类项目，服务人才培养和技能提升；河南应用技术职业学院成功入选全国首批“中国成人教育协会终身教育项目研究基地”；潍坊职业农民学院开展涉农人员技术培训万余人次，为乡村发展赋能增效。

**2. 积极响应国家“一带一路”建设，校企密切合作“走出去”。**职教集团主动服务成员单位开展国际交流与合作，服务“一带一路”倡议，将高水平的职业教育标准向国际推广，服务企业走出去，并不断向广度、深度拓展。2023年，成员单位培养外国留学生232人，引进国外先进教材10种、课程标准6个，师生参加国际技能大赛100余人次，8名教师获得“国际职业培训师”认证，中外合作办学学生培养数量910人。集团内多个成员单位在“一带一路”沿线国家开展鲁班工坊，参与建设海外职业技术学院，先后同多所国（境）外高校或机构开

展合作交流。其中，天津渤海职业技术学院建设的中国境外首个“鲁班工坊”为泰国及其周边国家培养职业技能人才 4000 多人次，师资培训 500 多人次，4 个国际专业通过泰国职业技术委员会（VEC）的认证；烟台职业学院参与建设中国海外职业技术学院，建立巴基斯坦海外分校一中巴国际学院，被授予“中巴教育国际合作突出贡献奖”；潍坊职业学院先后选派 4 批农业专家赴刚果（金）承担商务部援非项目，在巴基斯坦、刚果（金）等建成海外技术培训中心 3 个，建设中乌鲁班工坊，承接援乌干达技术培训项目 2 个，成立中德潍萨学院，学院连续三年获评全国高职院校“国际影响力 50 强”。滨州职业学院等 3 家院校成员单位入选中国（山东）—东盟职业教育产学研基地首批成员单位，东营职业学院、潍坊职业学院等成员单位参与坦桑尼亚国家职业标准开发项目，共输出职业标准 10 项，集团成员与澳大利亚、韩国、德国、俄罗斯等高校举办中外合作办学、交换生和游学活动项目，引进、输出国际教学标准和资源，伴随企业“走出去”，服务一带一路建设。

## 二、集团 2024 年度工作计划

随着产业数字化升级改造，对集团组织目标、运行机制、合作成效提出更高的标准和要求。集团需主动适应新形势和新要求，伴随产业发展转型升级、自我革命，持续强化平台作用，不断拓展合作领域，创新工作方法，促进成员单位深度融合发展，2024 年度集团将在以下方面重点突破。

### （一）完善政行企校协同机制，优化集团顶层设计

坚持以“常务理事会为中心，各分委员会为指导”的集团运行机制，完善和优化理事会制度和管理制度，规范集团治理结构，落实中办、国办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，立足新阶段，实施新战略，落实集团十四五建设和发展规划，推进完善各项配套制度。建立平等参与的集团理事会，定期召开理事会议和研讨会，分享最新科技成果和行业趋势，协商解决企业和学校发展中遇到的问题，确保产教双方协同发展。

## **(二) 改革合作机制，创新人才培养模式**

1. 完善协调机制，推进办学模式和人才培养模式改革。集团以校企共建产业学院、专业（群）、订单班，校企共建共享共用职业教育实训基地、虚拟仿真中心、公共实训基地。全面推进现代学徒制、企业新型学徒制、产教融合等项目，促进校企双方在人力、技术、资金、场地等各种要素资源的合理、高效运用，助力高素质技术技能人才培养高地和技术技能创新平台建设；紧密围绕人才紧缺技术岗位需求，面向数字化智能化职业场景，加快培养大批高素质现场工程师，探索形成现场工程师培养的先进经验和育人模式，为服务国家战略和化工行业高质量发展提供人才支持和智力支撑。

2. 建设一批集实践教学、社会培训、真实生产和技术服务功能为一体的开放型区域产教融合实践中心，打造一个多元化的实践中心网络，将政府、企业和职业学校紧密联系在一起，积极推动互联网、大数据、人工智能同产业深度融合，建设共享共

用培训团队，构建高层次技术技能人才培养的立交桥。

3. 优势专业对接优势企业，针对产业和区域发展需求，依托产业学院，聘请企业高层次人才授课和指导实训，促进产学研联动发展，促进人才培养质量提升和技术研发成果转化。与意向企业共制职业能力标准，开发职业能力证书项目，对接国家“1+X”证书制度，推进“岗赛课证”融合，用行业标准培养专业人才。

4. 利用国家开放大学石油和化工学院学习中心，促进集团成员多方参与，利用集团内线上线下资源，为企业职工素质提升和学历教育提供平台。

### **（三）加强共建共享，服务产业数字化升级**

1. 加强集团交流机制的建设，构建集团工作管理和信息服务信息平台，集团成员间建立动态联系，打造集团资源共同体。整合集团优质资源，推进集团成员间人力、设备、资金、市场、技术和文化资源的共建共享，促进政府、职业院校、行业、企业和区域之间的资源共享、优势互补、共同发展。

2. 利用自身平台优势，加快资源要素汇集，优化目标定位和过程控制，高效聚焦全球创新要素，把握人工智能等新科技革命浪潮，推进产业智能化、绿色化、融合化发展，促进与行业产教融合共同体双向接轨，继续建设具有独立法人资格的石油化工、精细化工类产业学院，各产业学院作为职教集团的实体化运作平台，细化各责任主体分工，整合推动职教集团专业化发展。

3. 发挥应用技术协同创新中心的带动作用，利用工程技术中心服务能力，提高技术技能人才的培养质量，增强教学内容更新的及时性，同时为企业工艺改进和产品升级提供服务，创造良好的校企合作生态。

#### **（四）赋能职业教育高质量发展，服务国家发展战略**

依托全国石油与化工一带一路联盟、鲁班工坊、中外合作办学等项目发挥集团领军企业和学校能力，输出优质职业教育资源和国家化教学标准，选派人员赴外服务和交流，积极推动职业教育国际化，服务国家“一带一路”战略。利用好士官培训、职业农民培训和援非培训等项目，持续开展士官班、乡村振兴培训班，服务军民融合、乡村振兴等国家发展战略

各位代表、各位来宾，下一步集团成员需深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，准确、全面、系统把握国家发展大局、大势，把握职业教育及职教集团发展定位，持续提高职教集团运行质量，努力将集团打造成产教深度融合、优质资源开放共享、成员共同发展的产教融合共同体，衷心期待和希望集团成员单位齐心协力，顺利完成全国首批示范职教集团验收工作，将集团化办学推向更高水平，为服务区域经济社会高质量发展作出新的更大贡献！

谢谢大家！

潍坊市化工职业教育集团

2023 年 11 月 28 日